**Styrelsebygge och valberedningsarbete - Kristina Landgren Carestam**

Inför träffen kolla på föreläsningen:   
<https://www.aquatv.se/video/s-styrelsebygge-och-valberedningsarbete-kristina-landgren-carestam-210203-0ffpom>

Och fundera under föreläsningens gång på:

* Hur ser vår styrelse och valberedning ut idag? Har man ingen valberedning idag, fundera på hur ni kan skapa en.
* Vad tar du med dig efter föreläsningen?

Använd frågorna och arbetsbladet nedan för att komma igång med de viktiga samtalen till att få fram en valberedning och en bra arbetande styrelse i er förening.

**Förslag på upplägg:**  
1. Inför ett styrelsemöte/utvecklingsmöte med både styrelse och valberedning, kolla på föreläsningen.  
2. Diskutera nuläge.   
Fastställ hur ni ska gå vidare enligt punkten: **Nästa steg**. Fastställ noga vem som gör vad.  
3. Avstäm frågorna **Uppföljning** på träffen efter det.

**Nuläge**

Hur ser er föreningsstyrelse ut? Var är ni just idag?

Hur ser er valberedning ut? Var är ni just idag?

**Nästa steg**



*Glöm inte att bestämma vem som gör vad!*



Utifrån ovan bild, hur kan ni utveckla ert styrelsearbete med dessa ledord?

Sätt upp rollbeskrivningar för de olika posterna i styrelsen så ni kan effektivisera ert arbete i styrelserummet. ”Tänk på att vi arbetar i en styrelse och inte bara sitter i en styrelse”

Möjligheter att åka bort, träffa nya vänner?  
 1 2 3 4 5 6 7 8 9

Valberedningen är ett viktigt jobb. Kristina pratar om att valberedningen har fem viktiga områden. Hur kan ni utveckla er valberedning utifrån de punkterna hon tar upp?

1. Idrottens organisation
2. Valberedningen uppdrag
3. Den bästa styrelsen
4. Arbetsåret
5. Framgångsnycklar

Ta hjälp av detta årshjul och arbeta fram en plan:  
Inom 6 mån

En bild som visar text, cirkel, diagram, skärmbild

Automatiskt genererad beskrivning

Inom ett år

**Uppföljning**

* Gå laget runt och återrapportera kring de konkretiserade handlingarna.
* Vad har gått bra/mindre bra?

+  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

-\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* Vad önskar ni ska leva vidare och hur ska det leva vidare?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Vad ska leva vidare?** | **Hur ska det leva vidare?** | **Vem ska göra detta?** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

* Nästa steg?

Lycka till!