Engagerade, kompetenta och närvarande ledare är avgörande för all idrottslig utveckling. Ledarutveckling kan handla om allt från mästerskapserfarenhet till utveckling av pedagogik och ledarskap.
Det är viktigt med fortlöpande kompetensutbildning, för att hålla sig ajour, bli inspirerad och skapa erfarenheter.

Oavsett om det handlar om ledare i simskolan, ledare för tävlingsidrottare eller ledare som strategiskt planerar och utvecklar verksamheten i föreningen så är det viktigt att ha en plan för att utvecklas.

Denna utvecklingsplan kan med fördel först fyllas i av ledaren för att sedan användas vid samtal med arbetsgivaren/ledaransvarig, oavsett om det gäller ideellt eller avlönat arbete.

För att säkerställa att utvecklingen går i önskad riktning bör utvecklingsplanen följas upp regelbundet, minst en gång per år.

Denna utvecklingsplan är en mall som ni kan utgå ifrån och anpassa utifrån er verksamhet och era ledare.

**Lycka till!**

NAMN \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ DATUM \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

LEDARANSVARIG I FÖRENINGEN \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

PLANERAT DATUM FÖR UPPFÖLJNING \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Min Målbild -** hur ser din önskade framtid ut som ledare?

Identifiera **tre egenskaper** som du inspireras av hos någon annan.
Hur kan du **utveckla** dessa egenskaper hos dig själv?

*
*

Vad är viktigt för dig i **din roll** som ledare?

Skriv **tre styrkor** och **en svaghet** som du har som ledare, samt hur du kan **utveckla** dessa:

*
*
*
*

Vad skulle du behöva för **kompetensutveckling** för att utveckla dina styrkor och svagheter?

 **Inom 1 år Inom 3-5 år**

Vad ska du utöver ovan angivna kompetensutveckling göra för att närma dig din **Målbild** som ledare?

 **Mikrohandling Inom 1 år Inom 3-5 år**

Vilket **stöd** behöver du för att närma dig din målbild, och **vem** behöver du det stödet från?

Finns det något utanför din förening som påverkar ditt **välmående och möjlighet till utveckling** som ledare?